



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

**DIREZIONE GESTIONE PERSONALE T.A., DIRIGENTE, CEL, RECLUTAMENTO, FORMAZIONE,
VALUTAZIONE E RELAZIONI SINDACALI
Area reclutamento, formazione e valutazione**

DECRETO N. 2357 -2005
RM/rd

Tit. VII/1 Prot. n. 39168 del 22/11/2005

**SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI ASPIRANTI
ALLA COSTITUZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, CON ORARIO DI
LAVORO A TEMPO PIENO, CON INQUADRAMENTO NELLA CATEGORIA C, POSIZIONE
ECONOMICA C1, AREA BIBLIOTECHE**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

VISTA la LEGGE 14.08.1982 n. 590;
VISTA la LEGGE 23.08.1988 n. 370;
VISTA la LEGGE 09.05.1989 n. 168;
VISTA la LEGGE 07.08.1990 n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTA la LEGGE 10.04.1991 n. 125;
VISTA la LEGGE 05.02.1992 n. 104;
VISTO il D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174;
VISTO il D.P.R.09.05.1994 n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTA la LEGGE 15.05.1997 n. 127;
VISTA la LEGGE 16.06.1998 n. 191;
VISTA la LEGGE 18.02.1999 n. 28 ed in particolare l'art.19;
VISTO il C.C.N.L. comparto Università sottoscritto in data 09.08.2000;
VISTO il D.P.R. 28.12.2000 n. 445;
VISTO il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
VISTO il D.Lgs. 06.09.2001 n. 368;
VISTA la LEGGE 30.12.2004 n. 311;
VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Università sottoscritto in data 27/01/2005;

VISTO il "Regolamento per le assunzioni a tempo determinato del personale Tecnico Amministrativo dell'Università degli Studi di Verona";

VISTA la delibera del C.d.A. del 28/10/2005 con la quale viene autorizzata l'attivazione di due contratti a tempo determinato di categoria C, posizione economica C1, area biblioteche, per ragioni di carattere sostitutivo, dei quali uno per la Biblioteca centralizzata "A. Frinzi" e uno per la Biblioteca centrale "E. Meneghetti";

ACCERTATA l'inesistenza presso questo Ateneo di graduatorie utili alla copertura dei posti di cui sopra;

DECRETA



Art. 1 Bando di selezione

Presso l'Università degli Studi di Verona è indetta la selezione pubblica (n. A6/05) per esami per la formazione di una graduatoria di aspiranti alla costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, con orario di lavoro a tempo pieno e/o a tempo parziale, con inquadramento nella categoria C, posizione economica C1, area biblioteche.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Art. 2 Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione di cui al precedente art. 1 è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani gli Italiani non appartenenti alla Repubblica);
- b) godimento dei diritti politici. (Coloro che sono esclusi dall'elettorato politico attivo, non possono essere ammessi alla selezione). I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale la selezione si riferisce;
- d) titolo di studio: diploma di maturità. Per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea è richiesto il possesso di un titolo di studio equipollente; tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
- e) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani);
- f) adeguata conoscenza della lingua italiana se cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico approvato con D.P.R. 10/01/57 n. 3.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione. L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti prescritti, può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove, con provvedimento motivato del Direttore Amministrativo.



Art. 3 Domande e termine di presentazione

Le domande di ammissione al concorso, redatte su carta libera in conformità allo schema esemplificativo (allegato A), indirizzate al Magnifico Rettore dell'Università degli Studi di Verona – Via dell'Artigliere 8 - 37129 Verona, dovranno essere presentate direttamente o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o tramite posta celere con avviso di ricevimento **entro il termine perentorio di giorni 20** che decorre dal giorno successivo a quello di pubblicazione del relativo bando di selezione all'Albo Ufficiale dell'Università - Via dell'Artigliere 8 - Verona. Tale termine, qualora venga a scadere in giorno festivo, slitterà al giorno non festivo immediatamente seguente.

Sarà considerata prodotta in tempo utile anche la domanda di ammissione spedita entro il termine sopra indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Non si terrà conto delle domande presentate o spedite oltre il termine di cui sopra.

La presentazione diretta delle domande può essere effettuata presso la Direzione gestione personale tecnico amministrativo, dirigente, C.E.L., reclutamento, formazione valutazione e relazioni sindacali – Area reclutamento, formazione e valutazione – Chiostro S. Francesco (1° piano) - Via S. Francesco 22 – Verona, con il seguente orario:

dal Lunedì al Venerdì dalle 10.00 alle 13.00.

Nella domanda i candidati, consapevoli della responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00, devono dichiarare:

- 1) il proprio cognome e nome (scritti in carattere stampatello se la domanda non sia dattiloscritta); le donne coniugate dovranno indicare il cognome da nubile;
- 2) il codice fiscale;
- 3) la data ed il luogo di nascita;
- 4) la residenza con l'indicazione della via, del numero civico, della città, della provincia, del codice di avviamento postale;
- 5) il numero della selezione alla quale intendono partecipare;
- 6) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- 7) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 8) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti, ovvero, le eventuali condanne penali riportate o i procedimenti penali eventualmente pendenti;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

- 9) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2 lettera d), del presente bando con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'istituto che l'ha rilasciato;
- 10) la posizione rivestita nei riguardi degli obblighi di leva;
- 11) di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;
- 12) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3 del 10.01.1957;
- 13) i periodi di servizio, posseduti alla scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di selezione, ai fini della preferenza a parità di merito di cui al successivo art. 4;
- 14) domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, al quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, con l'impegno a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni formulate nella domanda di concorso.

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno inoltre dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza; dovranno, altresì, specificare se il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, sia stato riconosciuto equipollente al diploma italiano.

I candidati diversamente abili, ai sensi della Legge n. 104/92, potranno fare richiesta nella domanda di partecipazione al concorso degli ausili necessari nonché di eventuali tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, in relazione alla propria abilità, allegando la relativa certificazione rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio, in originale o copia autenticata.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni di recapito o da non avvenuta o tardiva informazione di variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Non si terrà conto delle domande non firmate e che non contengano le indicazioni precisate nel presente articolo circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione.

Non è richiesta l'autenticazione della firma dell'aspirante in calce alla domanda.



Art. 4 Preferenza a parità di merito

Ai sensi dell'art. 7 del "Regolamento per le assunzioni a tempo determinato del personale", in caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato che abbia prestato servizio presso l'Università di Verona con contratto a tempo determinato o di collaborazione per un periodo non inferiore a sei mesi, alla scadenza del termine per la presentazione delle domande. **Tale servizio verrà valutato solo se risulta indicato nella domanda di concorso.**

In caso di ulteriore parità la preferenza è data al candidato più giovane.

Art. 5 Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata con provvedimento del Direttore Amministrativo e sarà composta secondo quanto stabilito dall'art. 6 del "Regolamento per le assunzioni a tempo determinato del personale tecnico amministrativo".

Art. 6 Prova selettiva

La prova selettiva consisterà in una prova scritta e una prova orale sulle seguenti materie:

biblioteconomia e bibliografia con particolare riguardo alla catalogazione di monografie e di periodici secondo gli standard nazionali ed internazionali.

Durante il colloquio verrà accertata anche la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse per la catalogazione.

La data e la sede delle prove verrà resa nota mediante pubblicazione all'Albo Ufficiale e inserimento nel sito web di Ateneo all'indirizzo <http://www.univr.it/concorsi> dal giorno: **19 dicembre 2005.**

Tale avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, presso la sede d'esame di cui al precedente comma, muniti di un documento d'identità in corso di validità.

Le prove si intendono superate qualora i candidati riportino una votazione di almeno 21/30 in ciascuna di esse.

L'assenza del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia al concorso qualunque ne sia la causa.

Art. 7 Formulazione e approvazione della graduatoria di merito

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo dato dalla somma dei voti conseguiti nelle prove, con l'osservanza delle preferenze, a parità di merito, previste dall'art. 4 del presente bando.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

La graduatoria di merito, approvata con provvedimento del Direttore Amministrativo, è pubblicata mediante affissione all'Albo Ufficiale dell'Ateneo ed è immediatamente efficace. Dalla data della pubblicazione decorrono i termini per eventuali impugnative.

La graduatoria rimane efficace per ventiquattro mesi dalla data di pubblicazione all'Albo. Qualora venga esaurita prima della scadenza del suddetto termine, l'Amministrazione si riserva la facoltà di riutilizzarla.

Art. 8 Costituzione del rapporto di lavoro e presentazione documenti di rito

Questa amministrazione in relazione alle esigenze di cui al D.Lgs. 368/2001 ed in relazione alle disponibilità di bilancio, procederà al reclutamento in prova del personale a tempo determinato di categoria C, posizione economica C1, area biblioteche, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, secondo l'ordine della graduatoria di merito formata in seguito alla presente selezione.

La costituzione del rapporto di lavoro è condizionata alla verifica del possesso dei requisiti prescritti nel bando e dichiarati nella domanda. A tal fine i vincitori dovranno presentare entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data della stipulazione del contratto individuale di lavoro la documentazione richiesta dall'Amministrazione in base alla normativa vigente in materia.

L'amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i candidati chiamati a prendere servizio, in base alla normativa vigente.

Art. 9 Immissione in servizio

Al personale assunto a tempo determinato si applicherà il trattamento economico e normativo, previsto dal contratto collettivo di lavoro per il personale universitario della categoria prevista dal presente bando, relativamente al periodo di lavoro prestato presso questa Amministrazione.

La mancata o incompleta consegna della documentazione di cui al precedente art. 8, o la omessa regolarizzazione della documentazione stessa nel termine prescritto, fatta salva la possibilità di proroga a richiesta dell'interessato nel caso di comprovato impedimento, implicano l'impossibilità di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro, ovvero, per i rapporti già instaurati, comportano l'immediata risoluzione dei medesimi.

La mancata presa di servizio, senza giustificato motivo, entro il termine indicato da questa amministrazione comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. Qualora il lavoratore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa servizio.

Il lavoratore è sottoposto ad un periodo di prova, non prorogabile, di mesi uno per contratti fino ad un anno e di mesi due per contratti superiori all'anno.

Decorsa la metà del periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso dell'Amministrazione sarà motivato.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA

Trascorso il periodo di prova, il dipendente può recedere dando un preavviso all'Università di quindici giorni lavorativi. In caso di mancato rispetto dei termini il dipendente è tenuto a corrispondere all'Università un'indennità pari all'importo della retribuzione per il periodo di mancato preavviso.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in lavoro a tempo indeterminato.

Art. 10 Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto dal presente bando si fa rimando alle disposizioni vigenti in materia, in quanto compatibili.

I dati personali forniti dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione, saranno raccolti dagli uffici dell'Università degli Studi di Verona e trattati per le finalità di gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio e necessario per consentire il corretto espletamento della procedura concorsuale.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico economica del candidato risultato vincitore.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n. 196/2003, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Università degli Studi di Verona, titolare del trattamento.

Il presente bando sarà affisso all'Albo Ufficiale dell'Università degli Studi di Verona sito in Via dell'Artigliere 8 e pubblicato nel sito Web dell'Università agli indirizzi <http://www.univr.it/albo> e <http://www.univr.it/concorsi>.

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla Direzione gestione personale tecnico amministrativo, dirigente, C.E.L., reclutamento, formazione valutazione e relazioni sindacali – Area reclutamento, formazione e valutazione – Via San Francesco 22 - Tel. 045-8028427 - Fax 045-8028002.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Antonio Salvini)

AL RETTORE MAGNIFICO
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA
Via dell'Artigliere 8
37129 VERONA

Il sottoscritto(1)
codice fiscale.....

chiede

di essere ammesso alla selezione pubblica (n. A6/05) per esami per la formazione di una graduatoria di aspiranti alla costituzione di rapporti di lavoro a tempo determinato, con orario di lavoro a tempo pieno e/o a tempo parziale, con inquadramento nella categoria C, posizione economica C1, area biblioteche; a tal fine, consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace (art. 76 D.P.R. 445/2000),

dichiara:

- a) di essere nato il a (Prov. di)
- b) di risiedere a (Prov.) in Via n. c.a.p.
telefono
- c) di essere cittadino
- d) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune diovvero: di non essere
iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo.....
- e) di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti; ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali pendenti:
- f) di essere in possesso del seguente titolo di studio
conseguito in data presso
- g) per quanto riguarda gli obblighi militari, di essere nella seguente posizione :
- h) di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale il concorso si riferisce;
- i) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico approvato con D.P.R. 10/01/57 n. 3.
- j) di aver necessità dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/92
.....
- k) ai fini della preferenza a parità di merito, di aver prestato servizio presso l'Università degli Studi di Verona con contratto
..... per il periodo dal al presso.....
..... per il periodo dal al presso.....
- l) di eleggere il proprio domicilio ai fini della presente selezione in
provincia di cap..... via n.....
telefono.....

Il sottoscritto dichiara di essere consapevole che l'Università può utilizzare i dati contenuti nella presente dichiarazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione (D. Lgs. 196/2003, art. 18).

Verona, Firma

1) Le candidate coniugate devono indicare il cognome da nubile.